

Contribution au synode de la famille franciscaine de Toulouse
REPARER L'ÉGLISE¹

Les révélations de la CIASE ont entraîné une très forte perte de confiance dans l'Église de France. Pour répondre à ce défi, nous sommes convaincus qu'**il faut repartir de l'Évangile** et nous proposons une série d'actions à la lumière des vies de François et de Claire d'Assise.

L'Église a une structure hiérarchique pyramidale, dans laquelle l'opinion des laïcs ne s'exprime encore que très peu, malgré un chemin déjà commencé dans ce domaine et pour lequel nous rendons grâce. Nous aimerions contribuer à **faire évoluer l'Église vers un complet partage de responsabilité entre clercs et laïcs**. Les intuitions de St François, vieilles de 800 ans, sont toujours d'actualité : **s'appuyer sur la minorité** (d'où dérive le nom de frères mineurs), c'est faire le choix d'être dans l'état d'esprit d'être petit, de ne pas se mettre au-dessus des autres, en surplomb : « *Bienheureux ce serviteur qui ne s'exalte pas davantage du bien que le Seigneur dit et opère par lui que de celui qu'il dit et opère par un autre* » (*Admonition 17*). Ce choix se traduit dans l'organisation des frères mineurs, avec des responsables nommés pour une durée définie, renouvelable une fois. L'organisation ne suffit pas mais il faut aussi mettre en pratique la phrase du Christ : « *Je ne suis pas venu pour être servi mais pour servir* » (Matthieu 20, 28).

Dans une évolution de l'Église vers un fonctionnement démocratique, il faut donner **une place réellement équivalente aux femmes et aux hommes**. St Paul écrivait « il n'y a ni Juif ni Grec, il n'y a ni esclave ni homme libre, ni homme ni femme, vous n'êtes tous qu'un dans le Christ Jésus » (Ga 3, 28). France Quéré montre dans « Les femmes de l'Évangile » que la place des femmes dans la révélation du message du Christ est d'une importance exceptionnelle.

L'organisation du pouvoir temporel dans l'Église pourrait s'inspirer d'expérimentations visant à changer la gouvernance d'entreprises et d'organisations. Par exemple, **le fonctionnement horizontal de l'entreprise libérée et la décision par consentement** permettent à chacun d'être pris en compte, favorisent la construction de décisions prises de manière consensuelle, et amènent chacun à s'interroger sur ses motivations en favorisant la minorité. Un livre « Reinventing Organizations » – Frédéric Laloux – Diateino 2015 (malgré son titre, ce livre est en français) présente une analyse détaillée de ces idées.

Le pouvoir est toujours fortement lié à l'argent. Nous invitons l'Église à se laisser inspirer par le combat de sainte Claire jusqu'à sa mort pour obtenir le privilège de pauvreté, c'est à dire de **ne rien posséder en propre**.

D'autres domaines sont ceux des abus spirituels, nombreux et très graves, du pharisaïsme, du caractère moralisateur et légaliste de personnes exerçant un service dans l'Église, sans tenir compte de l'humain, du réel de la personne. Et n'oublions pas que nous sommes tous en chemin.

En conclusion, notre conviction est que **la réforme de l'Église est absolument nécessaire et qu'elle ne pourra se faire que par une série de décisions radicales**.

Synthèse écrite après la réunion du 5 janvier 2021 avec Philippe Bachet, Béatrice Gulli, Elisabeth Desportes, Sylvie Dunand, François Verges et Jacques Vigué.

¹ **Notre titre « REPARER L'ÉGLISE »** est tiré de la vie de St François, qui voit la Croix de St Damien lui dire « Va, répare mon Église ».